



Filiado a



UITA



CNTA



FETIASP

# JORNAL DA ALIMENTAÇÃO



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO E AFINS DE LIMEIRA E REGIÃO - JANEIRO/2016

## 2015 FOI UM ANO DE MUITA LUTA E CONQUISTAS. AGORA ESTAMOS PRONTOS PARA 2016!



### Palavra do Presidente

Estamos em meio a uma crise política que afetou o cenário econômico. Há mais de um ano, não colhemos notícia boa no campo do emprego e da atividade industrial, o que prejudica as negociações salariais.

Nesta hora, o sindicato precisa ser ainda mais eficiente. E foi. Além de garantir a reposição das perdas inflacionárias é preciso lutar e garantir as cláusulas sociais que protegem nossos trabalhadores neste momento de crise.

A PLR (Participação nos Lucros e Resultados) é um destes instrumentos de bem-estar social, bem como a cesta básica, a ajuda alimentação, o convênio médico e as cláusulas específicas das nossas horas-extras e adicionais noturnos. Lutar por estes itens, a despeito da grita do patrão que reclama da crise, foram questões de honra para o sindicato.

Mais ainda que tais conquistas, o mérito da enti-

dade neste período ruim foi o de manter a mobilização dos trabalhadores em árduas negociações. Na crise, se aumenta o medo da perseguição e da demissão, é preciso na outra ponta aumentar também a união da categoria e a confiança na entidade sindical. Só assim podemos vencer.

Nesta edição do Jornal da Alimentação queremos fazer uma retrospectiva da atuação do nosso sindicato no ano que está terminando. Faz bem lembrar as conquistas e ter a certeza de que elas foram fruto da unidade e do compromisso de luta dos trabalhadores e trabalhadoras da categoria da alimentação.

Um excelente 2016 a todos nós!

*Artur Bueno Júnior - Presidente do Stial -  
Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias de Alimentação de Limeira.*

## Stial na Câmara Municipal de Limeira:

## Absurdo!

Em pleno momento de grande crise econômica, os vereadores de Limeira tentaram aumentar o próprio salário em 103%! Nosso sindicato esteve na Câmara, engrossando o coro contra o aumento – e a manifestação deu resultado: o aumento não aconteceu!



Legenda: Foto de JB Américo (Gazeta de Limeira)



## Discutindo os Acidentes no Trabalho

O presidente do Stial, Artur Bueno Junior, acompanhado de integrantes da diretoria da entidade e de representantes da USTL – União Sindical dos Trabalhadores de Limeira, fez uso da Tribuna Livre da Câmara de Vereadores de Limeira. O tema: O Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do

Trabalho. Artur Junior destacou “o outro lado do trabalho”: aquele que acidenta, incapacita e mata. Alertou para os novos processos de produção que ainda provocam os mesmos velhos acidentes e ainda cria novos prejuízos, como doenças ligadas ao estresse e à aceleração da produção.

Artur Junior fala sobre Acidentes de Trabalho na Câmara

## 28 de Abril – Dia de Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho

O Programa de Saúde do Trabalhador, junto com a Prefeitura de Limeira e a Comissão de Direitos Humanos da Câmara de Limeira, discutiu o assunto em um evento, na Câmara Municipal. Além de Artur Bueno Júnior, presidente do Stial e do Grupo Gestor do PST, discursaram também o Dr. José Carlos Duarte, psicólogo e ergonomista, e

o Dr. Renato de Carvalho Guedes, juiz da 1ª Vara do Trabalho de Limeira.

Sindicalistas, técnicos de segurança do trabalho, profissionais de saúde, profissionais do INSS e estudantes participaram do evento, que contou também com a presença do prefeito Paulo Hadich (PSB) e do vice Antônio Carlos Lima (PT), além de vereadores.



Artur Junior e a vereadora Érika Tank

## USTL e STIAL querem mais condições para amamentação das trabalhadoras

Os sindicalistas tiveram grande participação durante as discussões na Semana Mundial da Amamentação, celebrada na Câmara de Limeira. Representando a União Sindical, Artur Bueno Júnior reforçou a necessidade das empresas darem condições para que as mães trabalhadoras possam amamentar, e ainda apontou benefícios aos próprios empresários. “A mulher que amamenta falta menos ao trabalho, uma vez que a criança adoece menos, pois o leite materno pos-

sui anticorpos que previnem doenças”, lembrou ele.

“Os sindicatos defendem que é possível a mulher trabalhar e continuar a amamentar, basta que as empresas tenham um olhar sensível para a importância desta ação”, reforçou o presidente do Sinecol - Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Limeira, Paulo Cesar da Silva. As discussões foram promovidas pela vereadora Erika Tank (PROS).



Stial e CNTA em evento do TST

## Stial & CNTA Seminário do TST

A CNTA - Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins participou do Seminário Internacional “Trabalho Seguro”, realizado pelo TST (Tribunal Superior do Trabalho), em Brasília, DF. Na ocasião, a categoria também esteve representada pelo Stial. A programação contou com painéis e palestrantes ligados ao Ministério Público do Trabalho, Ministério do Trabalho,

Supremo Tribunal Federal e especialistas nas áreas do Direito, Economia e Medicina do Trabalho. Dentre os temas abordados, a necessidade do movimento sindical utilizar com mais frequência as ações coletivas de trabalho na condição de substitutivo processual, principalmente cobrando dos empregadores investimentos na prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.



## Nova diretoria da CNTA toma posse

Tomou posse no dia 23 de setembro a oitava diretoria da CNTA - Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins. Na ocasião, foi inaugurada a nova sede da confederação, que além de mais enxuta e moderna, está no centro de Brasília-DF. A nova diretoria renovou quase 50% de seus representantes e passou a contar com três novos nomes na diretoria efetiva: Artur Bueno Júnior (vice-presidente), Darci Pires da Rocha (Secretário para Assuntos Técnicos, Assessoria e Serviços) e Carlos Alberto Lindolfo de Lima (Secretário para a Região Nordeste).

## CNTA & UITA

A CNTA participou da 5ª Reunião do Comitê Executivo da Felatrac (Federação Latinoamericana dos Trabalhadores da Coca-Cola), em Santo

Domingo, República Dominicana. O evento foi realizado pela UITA (União Internacional de Trabalhadores da Alimentação, Agrícolas,



Hotéis, Restaurantes, Tabaco e Afins).

A confederação apresentou um relatório que aponta as diferenças salariais e de condições de trabalho nas indústrias ligadas ao grupo Coca-Cola. “Também aprovamos um docu-

mento contra a lei da terceirização, e um ofício que será encaminhado para a Coca-Cola Company, referente às demissões na Coca-Cola de Sorocaba-SP”, comentou Artur Bueno Júnior, presidente do Stial, que representou a CNTA no encontro.



Artur Bueno de Camargo, da CNTA, em Assembléia



# Acordos, Negociações & Conquistas

Neste momento de grande instabilidade econômica, as negociações têm sido ainda mais duras e difíceis. Abaixo, algumas de nossas conquistas. Confiram:

## Trabalhadores da Alimentação

Empregados das indústrias de massas, biscoitos, balas, sorvetes, congelados, cacau e barracões de frutas de Limeira, Iracemápolis, Cordeirópolis, Nova Odessa e Cosmópolis conquistaram reajuste salarial de 10%. O aumento foi definido numa convenção coletiva estadual, firmada entre a Fetiasp (Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo), seus sindicatos filiados, e os sindicatos patronais. O reajuste é retroativo a setembro, e as negociações também estabeleceram um piso salarial de R\$ 1.300,00. A cesta básica teve o valor ampliado em 20%, chegando a R\$ 150,00. Ainda de acordo com a convenção, as empresas que não negociaram a PLR (Participação nos Lucros e Resultados) com o sindicato até 31 de agosto, deverão pagar uma multa. Para aquelas com até 100 empregados, a multa será de R\$ R\$ 660,00, sendo que as empresas com mais de 100 empregados pagarão R\$ 770,00.



## Ajinomoto

Os empregados obtiveram reajuste de 10% nos salários, retroativo a setembro. Os empregados também obtiveram aumento de 15,76% no valor do cartão alimentação, que passa a ser de R\$ 213,00. Além disso, foram mantidas todas as cláusulas sociais do acordo anterior. A Ajinomoto possui cerca de 2 mil trabalhadores em Limeira. “Apesar da situação negativa e da recessão, foi um bom acordo. Foram reuniões árduas, mas o setor da alimentação ainda é pujante”, disse o diretor do Sial, Antonio Carlos de Oliveira, o Toninho, que também é empregado da Ajinomoto.

## Usina Iracema

Depois de várias assembleias realizadas pelo nosso sindicato, os trabalhadores da Usina Iracema (Grupo São Martinho), aprovaram a nova proposta da empresa para o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho. “A história desta Campanha Salarial foi mais uma demonstração de solidariedade e maturidade dos companheiros e companheiras, e mostrou que o segredo da capacidade de luta e de organização está na confiança e na unidade de ação entre os trabalhadores e o nosso sindicato”, comentou Carmerino Marino, diretor do Sial. Agradecemos o apoio da UITA – União Internacional dos Trabalhadores da Alimentação, da CNTA - Confederação Nacional dos Trabalhadores da Alimentação, e da FETIASP – Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo e seus sindicatos filiados, que apoiaram e participaram da mobilização e resistência dos trabalhadores.



## Trigo

Após acordo envolvendo o nosso sindicato, as empresas paulistas do setor do trigo terão de pagar um reajuste salarial de 10,33% aos trabalhadores. O aumento ocorreu em dezembro, com valor retroativo a novembro, data base da categoria. O índice de 10,33% vale para todos os trabalhadores que ganham até R\$ 11.030,00 – quem ganha mais terá o salário ampliado no valor fixo de R\$ 1.139,70. A negociação ainda estabeleceu um piso salarial de R\$ 1.474,00, cesta básica de R\$ 160,00, e desjejum de R\$ 4,41 para as empresas que não o fornecem no local de trabalho, além de vale-refeição de R\$ 19,86.



## Dohler

Já na Dohler, empresa do setor de sucos, os trabalhadores que ganham até R\$ 6.000,00 obtiveram reajuste salarial de 9% também em maio. Quem ganha mais, terá reajuste fixo de R\$ 540,00. O piso salarial foi definido em R\$ 1.062,75, e a cesta básica estabelecida em R\$ 130,00. O acordo também manteve todas as cláusulas da convenção anterior. “Agradecemos os trabalhadores pela confiança que depositaram em nosso trabalho. Em toda campanha salarial saímos fortalecidos. Isso faz com que a categoria confie e entenda a importância do sindicato”, disse o diretor do Sial, Joselito Inácio.

## Citrícola Lucato

Vitória! Assembleia garantiu pagamento de PLR de R\$ 1.200,00 para todos os funcionários da Citrícola Lucato. O valor deve ser pago até 30/12/2015.



## Padarias

Os trabalhadores do ramo das padarias de Limeira, Iracemápolis, Cordeirópolis, Cosmópolis e Nova Odessa conquistaram reajuste de 10%. O acordo foi obtido junto ao SIPAC - Sindicato das Indústrias de Panificação e Confeitaria, Doces e Conservas Alimentícias de Campinas e região. Ainda durante as negociações, foi estabelecido um piso salarial de R\$ 1.206,10 (empresas com até 60 empregados) e de R\$ 1.300,44 (empresas com mais de 60 empregados). Os trabalhadores também receberão PLR de R\$ 288,30 (empresas com até 10 empregados), de R\$ 405,40 (entre 11 e 40 empregados) e R\$ 568,10 (acima de 41 empregados) - sempre com valores pagos em duas parcelas iguais, em fevereiro e agosto de 2016. Cerca de 2 mil trabalhadores do setor na região de Limeira serão beneficiados.

## Frigoríficos

Trabalhadores do ramo de frigoríficos obtiveram reajuste salarial de 8,5% em maio. O piso foi definido em R\$ 1.014,75, e a cesta básica estabelecida em R\$ 150,00. Os empregados das empresas do setor ainda deverão receber uma PLR de R\$ 635,67, numa negociação que manteve todas as cláusulas da convenção anterior.

## Coca-Cola

Em assembleia, os trabalhadores da unidade da empresa em Cosmópolis/SP aprovaram a proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) depois de quase três meses de negociação. O reajuste foi de 8,5% para todos os trabalhadores. O piso salarial do ajudante operacional foi para R\$ 1.385,00. Aconteceu, enfim, a unificação das faixas salariais dos empilhadeiristas. O valor diário do vale alimentação passou para R\$ 21,70. Aconteceu, ainda, a manutenção do atual modelo de Participação nos Lucros, garantindo 60% da remuneração ou R\$ 750,00, o que foi mais benéfico para o trabalhador.

## Nestlé

Empregados de unidades da Nestlé no Estado de São Paulo conquistaram reajuste de 10%. Em Cordeirópolis, onde a empresa possui uma unidade, os trabalhadores aprovaram o acordo. Além do reajuste, os empregados também conseguiram a manutenção do pagamento adicional de 90% sobre as duas primeiras horas-extras, valor que sobe para 100% nas horas seguintes. Também foi mantido o adicional noturno de 70%, bem superior ao estabelecido na legislação trabalhista (20%). O piso salarial foi elevado a R\$ 1.474,00, e a negociação ainda estabeleceu uma PLR de R\$ 5.000,00, mais 100% de um salário. Além disso, o ticket alimentação foi elevado a R\$ 575,00, com pagamento de R\$ 1.150,00 em dezembro. “Também mantivemos o subsídio de até 90% na compra de medicamentos. Uma conquista no âmbito social, bastante importante no momento de crise que o País vive”, comentou o diretor do Sial, João Adalberto de Souza, que é empregado da Nestlé.



## Novembro Azul – a prevenção deve continuar!

O Sial, junto com a USTL, apoia as iniciativas que pretendem alertar os trabalhadores para a prevenção a doenças. “Assim como apoiamos o Outubro Rosa, que alerta as mulheres para a necessidade de prevenção do câncer de mama, apoiamos também o Novembro Azul, que tenta quebrar o preconceito sobre o exame de próstata, em espe-

cial o chamado exame de toque retal”, disse o diretor do Sial, Luiz Antonio Buck.

Mesmo que a campanha já tenha acabado, é bom o trabalhador ficar atento e procurar por exames se tiver acima de 45 anos e, especialmente, se já contar com algum caso de câncer de próstata na família.

Por ano, mais de 69 mil casos de

câncer de próstata são diagnosticados no Brasil.

Boa parte desses casos diagnosticados acontece quando o câncer já está evoluído, infelizmente. Isso porque o homem se cuida ainda menos que a mulher, quando o assunto é prevenção ao câncer. O exame deve ser anual e rotineiro, em conjunto com o exa-

me de sangue, chamado PSA, já que a doença não apresenta sintomas na fase inicial. Quando os sintomas aparecem, a doença já está avançada.

Então, deixe de lado o preconceito e vá fazer o exame sem medo. Afinal, o ditado diz, acertadamente, que é sempre melhor prevenir que remediar!



## E mais uma vez, a luta contra a dengue.

Em Fevereiro de 2015 a USTL, com o apoio do nosso sindicato, lançou uma campanha contra a dengue. Foram produzidos mais de 200 mil panfletos que foram distribuídos aos trabalhadores e a toda a comunidade limeirense com informações importantes para a prevenção da disseminação do mosquito da dengue e da doença. Até um pedágio foi realizado na praça Toledo de Barros. Infelizmente, todos os esforços não foram suficientes para conter a epidemia que se

abateu sobre a cidade, fazendo muitas vítimas.

Agora o inimigo está ainda mais forte: além da dengue, temos o chikungunya e o zika vírus, que está sendo apontado como o responsável pela epidemia de microencefalite no Pernambuco, fazendo centenas de vítimas. Então, os cuidados de todos devem ser redobrados: atentos às dicas de como se prevenir e de como ajudar a comunidade. A luta contra a dengue é uma luta de todos!



Pedágio contra a dengue na Praça Toledo de Barros

## Estamos na TV e no Rádio todas as semanas...



Flash do programa A Hora do Trabalhador na Rádio Educadora 1020 AM Limeira

Não deixe de acompanhar os programas de Rdio e TV da USTL, que contam sempre com a participação do Stial. Na TV Jornal, estamos ao vivo toda quarta-feira, entre 20h30 e 21h15, com reprise nos domingos, às 15h. Na Rádio Educadora 1020 AM nosso “A Hora do Trabalhador” é aos sábados, às 11h, também ao vivo. Você pode acompanhar as ações da USTL no site [www.ustl.org.br](http://www.ustl.org.br) e em nossa página no Facebook. Prestígie!



Imagem do programa Jornal da USTL na TV Jornal 39 UHF Limeira

## Stial participa de reunião com Governador

Artur Bueno Júnior se reuniu com o governador do Estado de São Paulo, Geraldo Alckmin. Na pauta, itens de interesse dos trabalhadores e da população de Limeira, como a instalação de uma Delegacia Regional do Trabalho no município. A reunião foi organizada pelo presidente da Federação dos Trabalhadores da Alimentação do Estado de São Paulo, Melquíades Araújo.



## Sindicatos fazem reivindicações ao prefeito de Limeira



Diretores da USTL tiveram uma reunião com o prefeito Paulo Hadich. O objetivo foi entregar ao prefeito uma lista de três reivindicações:

1) A criação em Limeira de um Observatório do Emprego, mecanismo que envolve o Poder Público, o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Econômicos) e a Unicamp, com o objetivo de encontrar a vocação econômica de Limeira e gerar empregos.

2) A ampliação do PST (Programa de Saúde do Trabalhador) no município.

3) A criação de uma política de formalização das fábricas de joias, com o objetivo de proteger os trabalhadores da prática clandestina, especialmente dos banhos químicos realizados nestes locais.

# Associados podem conhecer a Colônia de Férias

Nosso sindicato realiza viagens à nossa Colônia de Férias, localizada

em Praia Grande-SP, para que os associados conheçam a estrutura

antes de marcarem a hospedagem. Nos dias 14 e 15, mais um grupo foi

ao local, formado por trabalhadores da empresa Ajinomoto.



“Os passeios acabam servindo de estímulo para que os associados se hospedem, depois de 'testarem' as dependências e os arredores da colônia”, diz José Moreira

dos Santos, diretor do Sial. Viagem e acomodações são gratuitas e o trabalhador só paga a alimentação.

A inscrição é feita pessoalmente

na sede do sindicato, em Limeira (Rua Siqueira Campos, 96, Centro). Associados e dependentes legais têm preferências, mas familiares podem ser encaixados se houverem

vagas disponíveis. Em 2015, 150 trabalhadores participaram dos passeios.

*Não perca esta oportunidade.*

## Ano termina com o Benfica Ajinomoto campeão de Futebol Society

A equipe do Benfica, da Ajinomoto, venceu o Campeonato de Futebol Society 2015 do Sindicato. Na final, disputada no Campo de Futebol Society do Centreville (Limeira), o time venceu o Los Hermanos, também da Ajinomoto, por 4 a 3.

Em terceiro lugar na competição, ficou o time da Usina Iracema (São Martinho), que venceu o Bayern Munique, outra equipe da Ajinomoto, por W.O. O artilheiro do campeonato foi Cleberson Júlio Pregeno, da equipe do frigorífico Bom Sabor A, com 45 gols marcados. Thiago Francisco Alves, do Benfica, foi o goleiro menos vazado com 10 gols tomados.

O Benfica representou o Sial no Campeonato Regional da Alimentação, em Campinas. Parabéns aos campeões e a todos que participaram!

