



JORNAL DO STIAL

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE LIMEIRA E REGIÃO



SETEMBRO A DEZEMBRO 2017

Trabalhadores unidos “quebram” intransigência da Nestlé

A negociação salarial da Nestlé, neste ano, marcou o início da Reforma Trabalhista, e ressaltou a necessidade de mobilização dos trabalhadores. A gigante alimentícia queria reduzir a PLR pela metade, conceder 0% de reajuste salarial, e ainda retirar benefícios.

A resposta veio pela união da categoria. Os empregados da Nestlé compareceram em massa às reuniões convocadas pelo sindicato, como mostra a

foto ao lado, na unidade de Cordeirópolis.

Ao final da dura negociação, a empresa cedeu, e pagou 2,2%

**“Só com a mobilização da categoria vamos superar este duro momento”.
Artur Bueno Júnior**

de reajuste salarial, mais PLR de R\$ 5.800,00 (adicionado a 100% do salário corrigido). O piso salarial foi a R\$ 1.627,00, e a Ajuda Alimentação ampliada

para R\$ 660,00.

A Convenção determinou ainda a manutenção do pagamento de até 90% do custo de medicamentos, utilizados pelos trabalhadores.

“O mais importante é que estas conquistas estão garantidas pelo período de um ano, e não podem ser alteradas por nenhuma legislação”, apontou o vice-presidente do Sial, Joselito Inácio.

**SALÁRIOS
2,2%
PLR
R\$ 5.800,00
+100% DO SALÁRIO**



Confira o resultado da SUA negociação salarial

PÁGINA 3

NEGOCIAÇÃO AINDA MANTEVE O PAGAMENTO DE 90% DOS MEDICAMENTOS UTILIZADOS PELOS TRABALHADORES

Ocrim vence Campeonato de Futebol Society

A equipe da Ocrim, de Nova Odessa, sagrou-se campeã do 9º Campeonato de Futebol Society do Sial. Na final, o time venceu os Amigos do Reizinho (Usina Iracema) por 4 a 2, conquistando um título inédito para a empresa.

“A competição cumpriu seu objetivo de estimular a confraternização entre os trabalhadores”, apontou Luis Buck, diretor do Sial.

Com vitória por 8 a 4 sobre o Plantio (Usina Iracema), a Juventus (Ajinomoto) levou o 3º lugar. Willian Bull, da Juventus, foi o artilheiro da competição, com 18 gols, e Caio Cesar da Silva, dos



Amigos do Reizinho, o goleiro menos vazado com 14 gols tomados.

O campeonato foi realizado no Campo de Futebol Arena Adonai, em Limeira.

Confira a lista de convênios oferecidos pelo sindicato!!!

PÁGINA 2

Representantes do Sial assumem USTL e Comissão do Emprego

PÁGINA 4

Empregados da Usina Iracema impedem prejuízo no pagamento de plano de saúde

Empregados da Usina Iracema, mobilizados, rejeitaram uma modificação do plano de saúde, planejada pela empresa, que prometia lhes causar sérios prejuízos. A direção queria mudar o sistema para co-participação (onde o conveniado paga parte dos procedimentos), sem oferecer qualquer contrapartida, além de impor pesado reajuste.

Numa resistência coordenada pelo Sial, os companheiros obtiveram da empresa a ampliação do pagamento da taxa fixa mensal patronal. A Iracema, agora, pagará 80% desta taxa, contra os 65% anteriores, além de financiar 4 consultas e 6 exames por vida, a partir da transformação do sistema em co-participação.



“A direção também queria que os trabalhadores pagassem um reajuste de 13,55% no plano, já a partir de dezembro, com valor retroativo a abril de 2017. Ao final da dura negociação, eles pagarão apenas 4% de reajuste, a partir de dezembro de 2017”, comentou o presidente do Sial, Artur Bueno Júnior.

Por meio de votação secreta, os trabalhadores deram 80% dos votos, para a definição final do acordo. “As empresas precisam entender que não se pode mexer em direitos, sem negociar com os trabalhadores”, concluiu Júnior, que ressaltou a participação do Sindicato dos Rodoviários de Limeira e Região no processo.



PALAVRA DO PRESIDENTE

2017 de muitas lutas

Ainda não temos condições de medir a importância do ano de 2017 para os trabalhadores. Estamos no meio de um verdadeiro furacão, um processo que tentou varrer direitos e destruir a estrutura sindical.

Apoiados por um presidente sem apoio popular, os grandes empresários impuseram uma nova legislação, cujo grande objetivo foi dar ao patrão o poder de impor. Ao mesmo tempo, as entidades sindicais foram fragilizadas, numa campanha para que o trabalhador deixe de financiar seu sindicato.

Mas, pelo menos neste primeiro momento, o tiro parece ter saído pela culatra.

Em todas as negociações da categoria da Alimentação, os companheiros se mobilizaram e mantiveram o funcionamento do sistema sindical. Comparecendo a assembleias e mobilizações, marcaram presença nas manifestações do sindicato.

O resultado do tal “negociado sobre legislado”? Nenhum direito a menos!

Acordos e Convenções mantiveram as cláusulas econômicas (com óbvio e reduzido reajuste diante da pequena inflação), e as cláusulas sociais. Foram casos como o da Nestlé, que na primeira reunião anunciou uma destruição total da Convenção, mas depois teve de



ARTUR BUENO JÚNIOR
presidente do Stial

voltar atrás.

A lição de 2017 é uma só: continuemos na luta, unidos. Assim, não haverá nenhum político, ou nenhum patrão, capaz de retirar os nossos direitos. É preciso pensar bastante em 2018, ano de eleições. É urgente a necessidade de elegermos pessoas comprometidas com os trabalhadores, e os mais necessitados.

Um Feliz Natal, e um Grande 2018 a todos!!!

Stial doa 203 kg de alimentos para o Cantinho do Vovô

Diretores do Stial realizaram a doação, em novembro, de 203 kg de alimentos à entidade assistencial Cantinho do Vovô. O material foi arrecadado entre os trabalhadores da categoria, durante as inscrições para o 9º Campeonato de

Futebol Society, do sindicato.

“Em tempos de crise, é muito importante saber que as pessoas ainda continuam solidárias. É por conta de doações como esta que continuamos de portas abertas”, apontou a presidente do Cantinho, Sueli Conservan.



“Auxiliar o próximo e contribuir com a comunidade é também a missão da entidade de classe”, emendou Joselito Inácio, vice-presidente do Stial.

Atualmente, o Cantinho do Vovô atende 18 idosos, que não podem prover a sua própria subsistência, sem distinção de sexo, nacionalidade ou religião. “Para quem quiser doar, o telefone da instituição é o 3701-2264.

Convênios

CBI INGLÊS E INFORMÁTICA

Rua Carlos Gomes, 730, Centro
55% de desconto em todos os Cursos

SALÃO VP GLAMOUR

Rua Bahia, 732, Vila Cristóvam
10% de desconto nas áreas de beleza e estética

PSICÓLOGAS KARINA PINHEIRO E MARIA RITA LEMOS

Rua Visconde do Rio Branco, 673, SL. superior, Centro
30% de desconto nas sessões

SISNATURCARD TURISMO

Descontos em hotéis, pousadas, chalés, parques temáticos, cinemas por todo o país. Acesse:
www.sisnaturcard.com.br

ESTACIONAMENTO BROTHER GALPÃO

Rua Siqueira Campos, 133, Centro
R\$ 2,50/hora, desconto na Lavagem completa de carro

FAC E FAAL

Descontos significativos para trabalhadores associados com interesse em curso superior

COMPLEXO CORPO E ARTE

Ballet, Dança, Pilates e Yoga
Rua Sete de Setembro, 1082, Centro
15% a 30% de desconto

Padarias participam de reunião sobre saúde e segurança do trabalhador

Representantes de padarias e confeitarias de Limeira, e sindicalistas ligados ao Stial, estiveram, em outubro, no Teatro Vitória, para uma reunião sobre saúde, segurança e higiene nos estabelecimentos.

O evento foi realizado pela Gerência Regional do Ministério do Trabalho (Piracicaba), em parceria com a Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador da Prefeitura de Limeira, e apoio do Stial.

A mesa foi composta pelo gerente regional do Ministério, Antenor Varolla, o diretor do Departamento de Vigilância em Saúde do Trabalhador, Alexandre Ferrari, pelo secretário municipal de Desenvolvimento, Turismo e Inovação, Tito Almirall, a coordenadora do grupo gestor do PST (Programa de Saúde do Trabalhador), Ivanice Silva, e da chefe da Divisão de Vigilância Sanitária, Renata Martins.



Graziela Aparecida Barbieri Del Alamo (Divisão em Saúde do Trabalhador), Márcia Francischi (Sesi), Oscar Spagnol (Banco do Povo), Haroldo Rizzo (Grupo Gestor de Saúde do Trabalhador de Limeira), além do próprio Ferrari, fizeram apresentações sobre as ações desenvolvidas pelas respectivas instituições.

As orientações tiveram como base as Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho, bem como o Código Sanitário do Estado de São Paulo, além de outras normas sanitárias vigentes. Priorizar o desenvolvimento de ações institucionais para proteção da integridade e saúde física do trabalhador, assim como a segurança sanitária dos locais, foi o foco das abordagens.

“Foi uma primeira reunião de orientação. O sindicato, no entanto, não se furará a realizar a fiscalização e a denúncia das empresas, no caso do não cumprimento das normas, especialmente as de segurança e saúde do trabalhador”, disse o presidente do Stial, Artur Bueno Júnior.

NEGOCIAÇÕES

Trabalhadores da Mark Bem renovam direitos do Acordo Coletivo



**SALÁRIOS
3%**
CARTÃO ALIMENTAÇÃO
R\$ 250,00

Trabalhadores da Mark Bem garantiram, em novembro, a renovação do Acordo Coletivo, com reajuste salarial de 3%. Eles também aprovaram a continuidade do sistema atual de contribuição da estrutura sindical, visando a justa defesa trabalhista.

“Estamos mobilizados e garantindo nossos direitos, a despeito da Reforma Trabalhista”,

apontou o presidente do Stial, Artur Bueno Júnior.

O Acordo, retroativo a setembro, estabeleceu ainda um valor de R\$ 250,00 para o Cartão Alimentação. A manutenção dos direitos inscritos nas negociações anteriores também foi garantida.

PLR de R\$ 1.200,00

Após uma intensa negociação ocorrida em setembro, a Mark Bem também pagou uma PLR de R\$ 1.200,00.

É uma grande conquista em tempos de Reforma Trabalhista, e de choradeira dos patrões diante da crise.

Irmãos Incerpi é outra empresa onde trabalhadores mantêm benefícios

A exemplo do que ocorreu na Mark Bem Citrus, os trabalhadores da Irmãos Incerpi aprovaram, também em novembro, a renovação do Acordo Coletivo, e a manutenção do sistema atual de contribuição da estrutura sindical. Eles terão reajuste salarial de 3%, retroativo a setembro, e uma PLR de R\$ 1.056,00.

“De empresa em empresa, estamos lembrando aos trabalhadores da necessidade de mobilização, e dos prejuízos de alguns itens da Reforma Trabalhista. O Acordo os protege destes problemas”, apontou o presidente do Stial, Artur Bueno Júnior.

A negociação estabeleceu ainda um valor de R\$ 190,00 para a Cesta Básica, e R\$ 60,00 para a Ajuda Alimentação. A manutenção dos direitos inscritos nas negociações anteriores também foi garantida.



**CESTA BÁSICA
R\$ 190,00**
AJUDA ALIMENTAÇÃO
R\$ 60,00

Companheiros da Lima Fortes se mantém firmes e negociação tem sucesso

Trabalhadores da Lima Fortes também conseguiram, durante assembleia realizada em novembro, a manutenção dos direitos previstos no Acordo Coletivo. Eles receberão Cartão Alimentação de R\$ 190,00, e um reajuste salarial de 3%, além da preservação de todos os itens do Acordo.

“Em mais uma empresa, foi aprovado o sistema atual de contribuição da estrutura sindical, contra toda a propaganda patronal e governamental”, apontou o presidente do Stial, Artur Bueno Júnior.

O resultado é mais uma vitória, na sequência obtida pelo Stial durante as negociações deste ano. O Acordo Coletivo também determina uma PLR de R\$ 1.200,00 na Lima Fortes.



**PLR
R\$ 1.200,00**
CARTÃO ALIMENTAÇÃO
R\$ 190,00

Na Citrícola Lucato, empregados conseguem PLR de R\$ 1.400,00

Os companheiros da Citrícola Lucato aprovaram a renovação do Acordo Coletivo, garantindo uma PLR de R\$ 1.400,00. O valor foi pago em dezembro.

“Estas negociações de final de ano estão sendo muito positivas. O trabalhador mostrou que está consciente”, apontou o diretor do Stial, José Moreira.

Os empregados da citrícola também aprovaram a manutenção do sistema atual de contribuição da estrutura sindical, visando a justa defesa trabalhista. O Acordo, retroativo a setembro, estabeleceu ainda um valor de R\$ 190,00 para o Cartão Alimentação.

Um reajuste salarial de 3%, e a manutenção dos direitos inscritos nas negociações anteriores, também foram garantidos.



**PLR
R\$ 1.400,00**
CARTÃO ALIMENTAÇÃO
R\$ 190,00

Mais trabalhadores apoiam sindicato e fecham Acordo Coletivo

Assembleias realizadas em dezembro nas empresas Mocotop, Mocovit e Mocofort, todas de Itacemápolis-SP, marcaram a definição do Acordo Coletivo deste ano, com ampliação de direitos. Os empregados destas unidades receberam reajuste salarial de 3%, Cesta Básica de R\$ 190,00 e uma PLR de R\$ 773,00.

O saldo tem sido totalmente positivo na categoria da Alimentação. Em mais um grupo de empresas, os companheiros aprovaram a manutenção do sistema atual de contribuição da estrutura sindical, visando a justa defesa trabalhista.

O reajuste é retroativo a setembro, e o Acordo mantém os demais direitos inscritos nas negociações anteriores.

**PLR
R\$ 773,00**
CESTA BÁSICA
R\$ 190,00



STIAL E A SOCIEDADE

Artur Bueno Júnior assume a presidência da USTL

A USTL (União Sindical dos Trabalhadores de Limeira) elegeu, em novembro, o novo presidente da entidade. Artur Bueno Júnior, que também preside o Stial, comandará a União Sindical durante o quadriênio 2018-2021. Participaram da votação as entidades associadas, sendo a escolha por votação secreta. A reunião foi realizada na sede do Stial.

Ademar Rangel, presidente do Siticecom (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Cerâmicas, da Construção e Mobiliário de Limeira e Região) será o vice-presidente. Também farão parte, representantes do Sindicato dos

Rodoviários de Limeira e Região, do Sindicato dos Comerciantes de Limeira e Região, do Sindicato dos Empregados em Condomínios de Limeira e Região, do Sindicato dos Vigilantes de Limeira e Região, do Sindicato dos Bares e Restaurantes de Limeira e Região, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Joias de Limeira, do Sindicato dos Trabalhadores no Vestuário de Limeira, do Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio de Americana e Região, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Papel de Limeira e Região, e do Sindicato dos Guardas Civis Municipais de Limeira.



Durante a reunião que definiu a nova gestão da USTL, os sindicalistas fincaram posição sobre um projeto político para os trabalhadores em 2018, além da crítica frontal ao projeto de lei municipal, de autoria do vereador Wagner Barbosa, que expande o horário de funcionamento das empresas no município. A continuidade do investimento em comunicação também foi citada.

Stial assume Comissão Municipal do Emprego

O vice-presidente do Stial, Joselito Inácio, assumiu em setembro a presidência da Comissão Municipal do Emprego.

A comissão é um órgão colegiado de caráter permanente e deliberativo, constituído por representantes dos trabalhadores, empregadores e governos, que visa estimular a participação da sociedade organizada



na geração de empregos.

Na imagem acima, Joselito (ao centro) reunido com vereadores da comissão de empreendedorismo da Câmara de Limeira.

Após Encontro, FST vai à Câmara e ao Senado contra Reforma Trabalhista

O FST (Fórum Sindical dos Trabalhadores), entidade que congrega 22 Confederações nacionais, centenas de federações e milhares de sindicatos, realizou em novembro, no Hotel Nacional, em Brasília, o 1º Encontro Nacional do “Movimento Resistência Por um Brasil Melhor!”

Durante o evento, que contou com a presença do presidente do Stial e vice-presidente da CNTA (Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação e Afins), Artur Bueno Júnior, o Fórum aprovou um documento de avaliação das consequências da implementação da Reforma Trabalhista.

“Vamos às bases, mobilizar os trabalhadores contra a aplicação de medidas que afrontem seus direitos”, complementou Artur Bueno Júnior.

O texto do documento defende ações sindicais, jurídicas, políticas e de natureza parlamentar, entre as quais se destacam a defesa das atuais convenções e acordos coletivos, ações nas primeiras instâncias da Justiça do Trabalho, e intensificação do apoio a Projeto de Lei de



Iniciativa Popular para revogar a Lei 13.467/17.

SENADO E CÂMARA

Em seguida, o coordenador do FST, Artur Bueno de Camargo e outros dirigentes de confederações nacionais de trabalhadores, acompanhados pelo senador Paulo Paim, entregaram ao presidente do Senado, Eunício Oliveira, o documento aprovado no encontro (foto). O FST também foi recebido pelo presidente da Câmara dos Deputados, Rodrigo Maia.

Stial na Rádio é toda quarta-feira

Você acompanha as notícias do sindicato pela Rádio Educadora, no programa A Hora do Trabalhador, dedicado ao Stial nas quartas-feiras. Em novembro e dezembro, a advogada Yoko Taira esclareceu dúvidas sobre a Reforma Trabalhista.

De Segunda a Sexta, o programa é às 17h. Aos Sábados, começa às 10h. Além do rádio e do site da Educadora (www.educadoraam.com.br), você acompanha o programa, ao vivo, pelo Facebook “A Hora do Trabalhador”, do Stial ou da Educadora.



Movimento corre o Brasil por assinaturas para projeto de iniciativa popular

O “Movimento Resistência Por um Brasil Melhor!” Esteve em diversas cidades do Brasil, coletando assinaturas para a elaboração de um projeto de iniciativa popular contra a Lei 13.467/17, a Reforma Trabalhista.

Roraima, Teresina e Porto Alegre foram alguns dos municípios visitados. A iniciativa necessita 1,5 milhão de assinaturas, sendo que cerca de metade delas já foram obtidas. Na imagem ao lado, o presidente do Stial e vice-presidente da CNTA, Artur Bueno Júnior, durante ato em Porto Alegre.

“Continuamos coletando assinaturas: é só comparecer à sede do Stial, trazendo o número do título de eleitor”, finalizou ele.

